



Five Steps®

Coaching - Training -
Team & Unternehmensentwicklung

Leadership Programme (I)

Kraftvolle Ergebnisse fordern ein Management mit Mut zum Träumen.

Leadership. Vom Sein zum Tun.

Veränderungen wie Unternehmenswachstum, die Erschließung neuer Märkte, eine interne Restrukturierung oder Krisen und Konflikte im globalen Wirtschaftsgefüge sind für das Management eine große Herausforderung. Neben den fachlichen Anforderungen können die Erwartungen der Geschäftsleitung, der Mitarbeiter, der Investoren oder sogar der eigenen Familie zu einer schwierigen Aufgabe für jeden Beteiligten werden.

Handlungsbedarf

Um ein Unternehmen in Zeiten der Veränderung nicht nur zu managen, sondern aktiv und kraftvoll zu lenken, bedarf es einer Führungskultur, die von gemeinsamen Werten, einer Vision und einem individuellen Leitbild getragen wird. Nur wenn das Führungsgremium auf ein einheitliches Führungsverständnis baut, kann das Management eines Unternehmens seine volle Kraft und Einzigartigkeit entfalten. Diese Dynamik der stringenten Werteentwicklung mit einer abgestimmten Zielfindung ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für jedes Unternehmen.

Unser Verständnis

Die Entwicklung einer Werte- und Unternehmenskultur kann nicht ausschließlich durch einen externen Berater erfolgen, sondern immer nur begleitet werden. Maßgeblich müssen sich in diesen Prozess die Führungspersönlichkeiten eines Unternehmens integrieren und idealerweise sollten deren Teams ebenso an einem Entwicklungsprozess partizipieren. Das Ziel der Arbeit von Five Steps ist es, Führungskräfte in ihrer Einzigartigkeit und in ihren besonderen Fähigkeiten zu stärken. Durch diese besondere Kraft können Unternehmensziele wirkungsvoll an alle Mitarbeiter transportiert werden. Um wirklich beabsichtigte Ergebnisse zu erzielen, werden Motive, Denk- und Wertvorstellungen bewusst entwickelt, ebenso die Ziele, Visionen und Strategien, welche das Handeln der Einzelnen sowie des Unternehmens als Ganzes bestimmen.

Problemlösungs- und Kommunikationskompetenzen der Führungspersönlichkeiten werden geschult, indem sie lernen, aus einer Win-Win-Haltung in den Dialog miteinander zu treten. Diese Fähigkeit wirkt sich positiv auf die Kommunikation, sowie auf das Führungs- und Teamverhalten im gesamten Unternehmen aus. Je nach Größe des Unternehmens wird es nötig sein, die Mitarbeiter anderer Hierarchieebenen in den Entwicklungsprozess zu integrieren.



Five Steps®

Coaching · Training ·
Team & Unternehmensentwicklung

Leadership Programme (II)

Kraftvolle Ergebnisse fordern ein Management mit Mut zum Träumen.

Unsere Leistungen

- Entwicklung von Change-, Denk- und Kommunikationsstrukturen, Coaching und Leading als Kernkompetenzen im Führungsbereich.
- Führungskräfte- und Potenzialentwicklung auf der Ebene von Team-, Abteilungs- und Bereichsleitern, sowie High Potential Pools.
- Ganzheitliche Arbeit an Rollenverständnis, Vorurteilen, Hypothesenbildung, Erfahrungen, Wertvorstellungen und Einstellungen zu Emotionen, Führung und Zusammenarbeit.
- Vereinheitlichung des Führungsverständnisses, gemeinsame Wertausrichtung und strategische Umsetzung innerhalb von Leitungsgremien.
- Konflikt- und Krisenmanagement; Auflösung von destruktiven Beziehungsmustern und Wertekonflikten sowie Analyse von Gruppendynamiken.

Beispielprojekt und Kontaktaufnahme

Auf Anfrage stellen wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch Beispielprojekte vor. Für eine Terminvereinbarung rufen Sie uns bitte an unter 089 / 5445 6801 oder senden uns an leadership@five-steps.de eine E-Mail.