



Five Steps®

Coaching - Training -
Team & Unternehmensentwicklung

Teamentwicklung (I)

Die wahren Qualitäten von Mitarbeitern zeigen sich in der kraftvollen Zusammenarbeit.

Teamentwicklung. Gute Beziehungen ermöglichen dauerhafte und außerordentliche Ergebnisse.

Ein Team – egal in welcher Größe – setzt sich in der Regel aus sehr unterschiedlichen Persönlichkeiten zusammen. Jedes dieser Teammitglieder hat eine eigene und ganz individuelle Ambition, für ein Unternehmen zu arbeiten und eine bestimmte Leistung zu erfüllen. Je vielfältiger der Background, die Historie und die Herkunft von einzelnen Mitarbeitern ist, desto spannender und produktiver kann die Arbeit im Team werden. Aber eine große Diversifikation von Menschen ist auch immer eine mögliche Quelle für Konflikte, die sich langsam und im Laufe der Zeit entwickeln. Erst ganz unterschwellig, dann irgendwann ganz offensichtlich. Manchmal leiden alle im Team, manchmal wenige Einzelne und manchmal sogar nur ein Einziger. Oder keiner leidet, aber die Arbeitsergebnisse zeigen den Konflikt im Team ganz offensichtlich. Egal, wo ein Faktor zur fehlenden Produktivität sichtbar wird – es ist Handlungsbedarf geboten!

Handlungsbedarf

Durch die Auflösung von destruktiven Denk-, Handlungs- und Kommunikationsbarrieren kann die Arbeit im Team wieder kraftvoll und zielführend werden. Dazu gilt es in erster Linie, die individuellen und besonderen Fähigkeiten aller Mitarbeiter eines Teams zu fördern und zu festigen. Die Werte des Einzelnen können so wieder an Bedeutung gewinnen und eine konstruktive Beziehungsfähigkeit zwischen Menschen wird (wieder) möglich. In einer Teamentwicklung ist es entscheidend, die Ziele, die Rollenverteilung, sowie einzelne Aufgaben innerhalb eines Teams deutlich zu machen. Nur dann kennt jeder seine Position, seine Aufgaben und weiß, wodurch er sich in seiner Individualität als Persönlichkeit für ein Team auszeichnet.

Unser Verständnis

Eine konstruktive, ergebnisorientierte Zusammenarbeit wird durch die Beziehungs- und Kommunikationsfähigkeit eines Teams deutlich gesteigert. Deswegen arbeitet Five Steps an Denk- und Verhaltensmustern, Wertekonflikten und emotionalen Mechanismen, die zu unerwünschten Reibungsverlusten in Teams führen. Wenn eine negative Gruppendynamik oder Probleme einzelner Teammitglieder bestehen, so werden diese offen behandelt. Five Steps unterstützt Teams im Management von zwischenmenschlichen Beziehungen (Sozialkompetenz) sowie in der Entfaltung persönlicher Potenziale und individueller Skills (Persönlichkeitskompetenz). In einem Teamentwicklungsprozess werden die Abgrenzungen bestimmter Aufgaben zwischen Kollegen klar definiert und erarbeitet, so dass eine Unterscheidung von Zuständigkeit, Verantwortlichkeit und Verantwortung möglich wird. Dadurch werden Menschen befähigt, ihren wirklichen Aufgaben gerecht zu werden und durch ihre Arbeit wertvolle Beiträge für ein großes Gesamtergebnis zu leisten.

Die notwendigen Entwicklungsstufen zeigen sich immer im Kontext der jeweiligen Aufgaben und Zielsetzungen des Teams, so dass Entwicklung nicht losgelöst von den konkreten Herausforderungen passiert. Gemeinsam definierte Werte- und Erfolgskriterien erlauben eine permanente Überprüfung und Ausrichtung und machen die Teamergebnisse messbar.



Five Steps®

Coaching - Training -
Team & Unternehmensentwicklung

Teamentwicklung (II)

Unsere Leistungen

- Teamentwicklungsprozesse mit Schwerpunkten auf Führung, Beziehungsmanagement, Kommunikation und Produktivität.
- Strukturierung und inhaltliche Erarbeitung von Zielen, Motivatoren, Rollenverteilungen, Zuständigkeiten und optimierten Arbeitsabläufen in Teams.
- Reorganisations- und Umstrukturierungsprojekte zur Effizienzsteigerung in Teams und Unternehmen. Alignment in Führung und Strategie von Leitungsteams.
- Aufbau von kraftvollen Beziehungs-, Kommunikations- und Wertekompetenzen.

Beispielprojekt und Kontaktaufnahme

Auf Anfrage stellen wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch Beispielprojekte vor. Für eine Terminvereinbarung rufen Sie uns bitte an unter 089 / 5445 6801 oder senden uns an teamentwicklung@five-steps.de eine E-Mail.